



Приложение 1
к приказу от «20» 12 2018г. № 356/1

**Положение
об организации инновационной деятельности
в МБДОУ «Детский сад №1 «Пчелка» по направлению:
«Проектирование образовательного процесса
на основе сетевых форм реализации образовательных программ»**

1. Общие положения о стажерской площадке

- 1.1. Настоящее Положение об организации инновационной деятельности в МБДОУ «Детский сад №1 «Пчелка» (далее-ДОУ) по направлению: «Проектирование образовательного процесса на основе сетевых форм реализации образовательных программ», являясь стажерской площадкой, осуществляет образовательную деятельность и внедряет в систему образования Тамбовской области инновации по направлению заявленной деятельности, оказывающая методическую поддержку по направлению заявленной деятельности.
- 1.2. Допускается объединение ДОУ с организациями с целью диссеминации инновации (инновационного продукта) в системе образования области.
- 1.3. Основные задачи стажерской площадки:
- создание условий для расширения образовательного пространства области по распространению лучших образовательных практик;
 - оказание методической поддержки заинтересованным образовательным организациям области по направлению заявленной деятельности.
- 1.5. Направление инновационной деятельности для стажерской площадки утверждается и доводится до сведения ДОУ приказом управления, а также через размещение на сайте института.
- 1.6. Признание организации стажерской площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа организации и в ее уставе не фиксируется.
- 1.7. Координация деятельности стажерской площадки осуществляется советом.

2. Деятельность стажерской площадки

- 2.1. Стажерская площадка организует деятельность по реализации программы диссеминации инновации (инновационного продукта).
- 2.2. Содержание, периодичность и продолжительность стажировки определяется:
- в период обучения на курсах повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки руководителем образовательного учреждения и зав. курсами и закрепляется в договоре между институтом и стажерской площадкой (приложение 1);
 - в межкурсовой период руководителем образовательной организации, в котором работает педагог, направляющийся на стажировку (по согласованию с педагогом), и руководителем стажерской площадки.
- 2.3. Для координации и методического сопровождения стажировки из числа наиболее опытных и компетентных по теме стажировки педагогических и руководящих работников стажерской площадки назначается руководитель стажировки.
- 2.4. По окончании стажировки стажеру выдается сертификат (приложение). В условиях использования кредитно-зачетной системы период стажировки засчитывается стажеру в общий зачет.
- 1.2.5. Непосредственное руководство стажерской площадкой осуществляет администрация образовательного учреждения.
- 1.2.6. Ежегодно до 30 ноября стажерская площадка предоставляет в институт годовой отчет о работе.

1.2.7. Деятельность стажерской площадки может быть прекращена до истечения установленного срока реализации программы диссеминации инновации (инновационного продукта) в случае: неисполнения или ненадлежащего исполнения (установленного в результате проведения экспертизы) пункта 1.2.10. раздела 2 настоящего Положения; нарушения сроков представления отчетности.

1.2.8. Вопрос о досрочном прекращении деятельности стажерской площадки рассматривается советом по результатам промежуточной экспертизы.

1.2.9. Основанием для прекращения деятельности стажерской площадки является приказ управления.

1.2.10. В качестве результатов деятельности стажерская площадка должна представить на промежуточную или заключительную экспертизы в совет:

- аналитическую справку о результатах инновационной деятельности (приложение № 2);
- материалы, указанные в программе диссеминации инновации (инновационного продукта);
- статистические данные, подтверждающие положительные результаты внедрения инновации (инновационного продукта) в практику работы образовательных организаций.